

SEPTEMBRE 2025

RSE : Levier essentiel vers une croissance inclusive et respectueuse de l'environnement

La RSE, démarche volontaire, est quasiment devenue une exigence stratégique, au-delà de la question de l'image de l'entreprise dans son environnement ; et la problématique de l'appropriation de la RSE et de ses avantages dans le contexte des entreprises camerounaises demeure d'actualité.

Pour une entreprise, s'intéresser à la RSE c'est non seulement s'engager dans une démarche de diminution des risques mais surtout créer et exploiter de nouvelles opportunités de développement. Dans ce sens, la mise en pratique une démarche RSE constitue un véritable levier de performance.

La mise en œuvre réussie d'une démarche de RSE passe nécessairement par la prise en compte de l'ensemble des parties prenantes ; internes (la direction, les administrateurs, les mandataires, les salariés et les représentants du personnel) et externes (les clients, les fournisseurs, les sous-traitants, les élus politiques locaux, les citoyens). Cela permet d'évaluer les implications réelles de l'entreprise dans son environnement économique, social et environnemental.

La CAA félicite toutes les entreprises qui, dans le cadre de leur mission sociale, ont commencé à placer les objectifs sociaux ou environnementaux au cœur de leur stratégie d'affaires ; revu leurs modèles d'investissement et leurs pratiques tant dans leur fonctionnement que dans leurs produits et services, en adoptant une approche globale intégrant création de valeur sur le plan économique, social et environnemental et pratiques environnementales, sociales et de gouvernance (ESG).

En pratiquant une RSE proactive (anticipation des risques liés à l'environnement externe), les entreprises sont plus aptes à faire face aux risques sociaux (chômage), aux accidents industriels ou écologiques, aux changements brutaux et imprévisibles de la réglementation, aux risques juridiques et en interne, aux grèves de leur personnel.

Focus « RSE 2 »

RSE et Développement Durable

Le Développement Durable s'adresse aux sociétés humaines dans leur globalité : entreprises et organisations, états, individus.

Parce qu'elles font partie intégrante de cet écosystème mondial, les organisations ont un rôle clé à jouer. Et c'est le but d'une politique RSE : appliquer le Développement Durable au niveau de l'entreprise.

ODD et RSE sont interconnectés et ont un enjeu commun, celui du Développement Durable. La RSE décline les ODD des Nations Unies au sein des organisations.

La première étape pour les entreprises est donc d'aligner leur stratégie avec les ODD, une feuille de route qui permet à l'entreprise de pouvoir contribuer concrètement à la réalisation de ces objectifs.



LES 10 PRINCIPES UNIVERSELS DU DEVELOPPEMENT DURABLE

- **Principe N°1** : les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence ; et
- **Principe N°2** : à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme.

Normes du travail

- **Principe N°3** : les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
- **Principe N°4** : l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
- **Principe N°5** : l'abolition effective du travail des enfants ; et
- **Principe N°6** : l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

- **Principe N°7** : les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
- **Principe N°8** : à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et
- **Principe N°9** : à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

- **Principe N°10** : les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin



RSE & ISO MANAGER

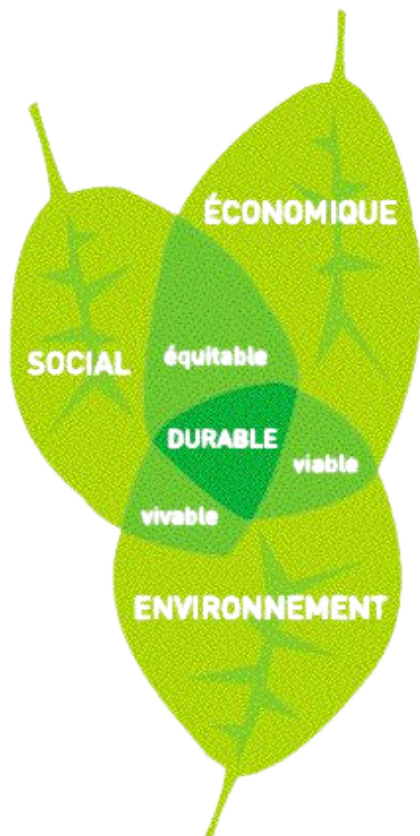
Bienvenue sur notre plateforme d'évaluation RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) et ISO ! Conçue pour les experts en RSE et les entreprises désireuses d'auto-évaluer leur conformité, cette application innovante couvre les normes ISO clés : ISO 26000 (responsabilité sociétale), ISO 14001 (management environnemental), ISO 20400 (achats responsables), ISO 37001 (anticorruption), ISO 22000 (sécurité alimentaire), ISO 26030 (développement durable), ISO 9001 (management qualité) et ISO 45001 (santé/sécurité au travail).

Explorez des questions structurées par catégories pour analyser vos pratiques durables.

CAA RSE-ISO MANAGER a partir des réponses aux questionnaires via un formulaire sécurisé, vous permet :

- D'obtenir vos scores globaux et par catégorie en temps réel,
- D'avoir accès à des rapports détaillés, personnalisés et exportables en PDF, pour valoriser vos engagements et guider vos améliorations.

Rejoignez-nous pour booster votre impact sociétal et environnemental !



NOS DOMAINES D'INTERVENTION

- **Conduite responsable des entreprises** : appui à l'intégration de pratiques éthiques et durables dans les stratégies et opérations.
- **Mise en œuvre de la diligence raisonnable** : accompagnement des entreprises dans l'identification, la prévention et l'atténuation des risques sociaux, environnementaux et de gouvernance.
- **Évaluation des risques liés aux droits humains** : cartographie, suivi et recommandations pour prévenir les violations de droits humains.
- **Élaboration de chartes éthiques et politiques Droits de l'Homme adaptées aux entreprises et à leurs chaînes de valeur.**
- **Diagnostic RSE & ESG** : analyse de conformité et d'impact, y compris dans les chaînes d'approvisionnement.
- **Formations spécialisées** : droits humains, droits de l'homme au travail, prévention du harcèlement, non-discrimination, diversité, équité et inclusion (DEI), RSE/ESG, protection des groupes vulnérables.
- **Prévention et gestion de crises** : enquêtes, médiation et élaboration de rapports stratégiques pour limiter les impacts sociaux, réputationnels et juridiques.



Contacts



+237 656 460 600
+237 694 988 077



Corporate Accountability
Agency - CAA



www.corporate-agency.org
contact@corporate-agency.org



B.P.: 8696 Douala
Adresse : Immeuble Hogmeni,
1er Étage, Bali, Douala

